

Evaluatie invoering F-gassenverordening

Het zal u niet ontgaan zijn, op 1 januari is de lang verwachte F-gassenverordening van kracht geworden.

Bedrijven en personen in onze sector moeten nu een F-gassencertificaat halen. De NVKL heeft richting VROM en Agentschap NL aangegeven de gang van zaken rond de invoering graag te willen evalueren. VROM heeft inmiddels toegezegd deze evaluatie in het derde kwartaal te gaan doen. Alle stakeholders krijgen de gelegenheid antwoord te geven op een aantal vragen. Deze vragen zullen niet alleen over de technische inhoud van de verordening gaan, maar ook over aspecten met betrekking tot de organisatie en de invoering.

Deze evaluatie loopt min of meer parallel met de F-gassenreview zoals die door de Europese Commissie in Brussel wordt gedaan. De NVKL zorgt ervoor dat de Nederlandse input wordt meegenomen door AREA, de Europese koepelorganisatie voor koeltechnische installatiebedrijven.

Hoe gaat het in de koeltechniek?

In de huidige CAO Installatietechniek bestaat de mogelijkheid om maximaal 3,5 dag vrij te geven in plaats van een eenmalige uitkering van 1,5%. In de CAO heten deze dagen 'crisisbestrijdingsdagen'.

In de CAO is ook een loonsverhoging per februari 2011 voorzien. Werkgevers en werknemers hebben echter afgesproken dat het doorgaan van die verhoging afhangt van hoe het gaat in de branche. Als het economisch dus nog niet echt beter gaat, dan zou het kunnen zijn dat er wordt besloten de loonsverhoging per februari 2011 te annuleren en voor 2011 weer crisisbestrijdingsdagen mogelijk te maken.

Kortom, de NVKL wil graag weten hoe het gaat. Onder NVKL-leden is een enquête uitgezet met een paar vragen over hoe het gaat.

NVKL-leden die nog niet hebben meegedaan kunnen dit alsnog doen via het ledendeel van nvkl.nl. Niet-leden die toch graag hun mening willen geven, kunnen het formulier opvragen via info@nvkl.nl.

Het invullen kost maar drie minuten en uw gegevens worden volstrekt vertrouwelijk behandeld en worden slechts in getotaliseerde en anonieme vorm gebruikt voor de onderhandelingen met de werknemersorganisaties.

NVKL ook in de zomermaanden op de radio

Ook de komende hopelijk warme periode zal de NVKL spotjes uitzenden op radio 1. Op dagen dat het warmer dan 24 graden wordt, zullen er in de avondspits tussen 17.00 en 19.00 uur spotjes worden uitgezonden.

Er zal gerefereerd worden aan het warme weer en aan het belang van goed werkende koel- of klimaatinstallatie en dat men het beste af is met bij de NVKL-erkende installateurs. Er is voor radio 1 gekozen omdat veel zakelijke beslissers naar deze zender luisteren.

Peiling Cijfers&Trends

Dit voorjaar is weer de Peiling Cijfers&Trends uitgevoerd. Ruim 35 procent van de NVKL-leden heeft deelgenomen aan deze jaarlijks terugkerende enquête.

De deelnemers hebben ook dit jaar weer hun input geleverd over zowel omzetestontwikkelingen als trends in de markt.

Over het algemeen is men redelijk positief voor wat betreft de omzetverwachting in 2010. Al werd regelmatig aangegeven in meer of mindere mate last te hebben van de economische crisis. Als belangrijkste trends worden 'groene' zaken genoemd als: toename in vraag naar energiezuinige maatregelen en systemen, toepassen warmtepompen, toepassen natuurlijke koude-middelen en toename bewustwording milieu eindgebruiker.

NVKL leden die hebben deelgenomen aan het onderzoek, krijgen begin augustus een uitgebreide rapportage toegestuurd en verkrijgen hiermee waardevolle kennis over hún markt en de kansen die daar liggen. Voor de overige leden geldt dat zij het rapport vanaf begin augustus kunnen downloaden vanaf het ledendeel van de website.

Marktonderzoek

In opdracht van de NVKL heeft onderzoeksbureau USP dit voorjaar een marktonderzoek uitgevoerd. Voor de sector klimaattechniek zijn markt volumes en spelers in beeld gebracht voor onder andere de marktsegmenten retail, horeca, onderwijs, ICT, kantoren, overheid.

Voor de sector koudetechniek zijn markt volumes en spelers in beeld gebracht voor onder andere de marktsegmenten supermarkten, distributiecentra, AGF, voedingsmiddelenindustrie, chemische industrie.

De rapportages van deze onderzoeken worden in de maand augustus ter beschikking gesteld aan de NVKL-leden.

EVC-centrum in Ede

Het heeft even geduurd, maar gelukkig is het nu zover. Op 24 juni heeft PTC+ de audit om EVC-centrum koudetechniek te worden met glans doorstaan. Vanaf nu kunnen medewerkers van koude- of klimaattechnische bedrijven hun eerder verworven kennis of competenties verzilveren.

Met het doorlopen van een EVC-procedure bij EVC-centrum koudetechniek behaalt u een officieel ErVaringsCertificaat, waarop uw ervaring is vastgelegd. Op het ErVaringsCertificaat staat welke competenties u heeft verworven op basis van uw ervaring en kennis. Met het ErVaringsCertificaat kunt u uw competenties erkennen en officieel laten verzilveren op MBO-niveau. EVC is interessant voor werknemers en werkgevers.



Voordelen voor werknemers:

Je krijgt inzicht in je huidige competenties.

Je krijgt officiële erkenning van je werk- en denkniveau.

Je loopbaanperspectieven verbeteren. De doorgroeimogelijkheden binnen het bedrijf vergroten of bij mogelijk verlies van je baan zijn de kansen daarna beter.

Je krijgt inzicht in het verwezenlijken van je loopbaandoel.

Je kunt versneld een MBO-opleiding afronden.

Voordelen voor werkgevers:

EVC trajecten worden op uw bedrijf afgestemd.

U krijgt inzicht in de competenties van uw werknemers, waardoor u ze gericht kunt inzetten.

U kunt eenvoudig ontwikkelingstrajecten opstellen op basis van het ErVaringsCertificaat.

U kunt de mobiliteit van uw werknemers bevorderen.

U kunt de kansen van uw werknemers bij outplacementtrajecten vergroten.

